

先輩社員が語る、仕事の流儀！



入社4年でリーダーに！
部下の育成がやりがいです。

角岡 貴広

Tsunooka Takahiro

マシニンググループ ワーキングリーダー

機械工学部

2010年度4月 新卒入社

マシニング加工に関しては一番でいたい。
「なんでも聞いて！」って言ってあげたいから。

30台もの設備を駆使し、加工を手掛ける

僕の仕事は、マシニングでの機械加工がメインです。いろいろな種類の製品を毎月50点以上と毎月生産量が決まっている製品を加工しています。生産量が多いので、月初に設備の稼働時間や生産数などを計画し加工しています。

最初は体力的にきつかった。でも、やり遂げた時は最高の瞬間

入社した当時は、体力的に辛いことも多かったです。特に、夏の暑い時期とかは大変でした。しかし、製品をイチからプログラミングを作り完成できた時や、グループリーダーと立てた生産計画がその月にきちんと完了できた時などは、達成感があり嬉しかったです。

今は、今以上に生産効率上がるよう、カイゼンにも注力しています。加工を行う前の段取りや準備が多いので、生産数が多い分、より早く、限られた人数で稼働させることが重要ですから。



入社4年半でリーダーに！現在は、部下の育成に没頭中



現在、3名の部下の育成担当を任せてもらっています。

一日でも早く自分の代わりになるメンバーを育て上げていくことが、今の自分の目標ですね。そうすることで、自分が現場から退き、OGAKIE全体の底上げにも、技術力向上にもつながりますから。

ちなみに、僕が働いている本社工場のメンバーは元気でフレッシュな若手が多いです！先週も一緒に飲みに行きました！仲良しでフレンドリーな雰囲気もあり、何でも話し合える。それがOGAKIEの良いところですね。